

Arbeitsplatzerhaltung

Unsere Dienstleistungen



Ziele und Grundsätze der Arbeitsplatzhaltung

Die Arbeitsplatzhaltung unterstützt Firmen und deren Mitarbeitenden darin, gemeinsam Lösungen für die Weiterbeschäftigung von Mitarbeitenden zu erarbeiten, die aus gesundheitlichen Gründen in ihren Leistungsmöglichkeiten beeinträchtigt sind oder ihre bisherige Tätigkeit nicht mehr ausüben können.

Ziele

- Die gesundheitlich eingeschränkten Mitarbeitenden werden ihren Fähigkeiten entsprechend weiterbeschäftigt. Die Anstellungsbedingungen sind betriebswirtschaftlich sinnvoll.
- Die Rechtsansprüche im Bereich der Sozialversicherungen sind abgeklärt und gesichert. (z.B. mögliche Leistungen zur Stützung der Arbeitsplatzhaltung, zur Existenzsicherung und für die berufliche Eingliederung).
- Die Nachhaltigkeit wird durch anschliessendes Job-Coaching sichergestellt. Die Firma wird langfristig unterstützt.
- Eine IV-Berentung soll nach Möglichkeit vermieden werden.

Unsere Grundsätze

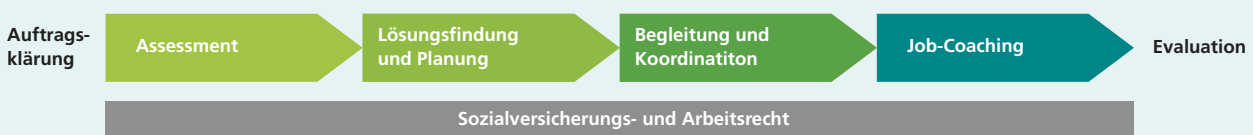
Die Profilberatung ist neutral. Sie berücksichtigt und unterstützt ArbeitgeberIn wie ArbeitnehmerIn gleichermaßen. Die Profilberatung erfolgt bedarfsgerecht und wird individuell abgestimmt.

Die Profilberatung stellt nicht die Behinderung der betreffenden Mitarbeitenden in den Vordergrund, sondern geht von ihren Ressourcen und Fähigkeiten aus.

Die Profilberatung strebt Lösungen an, von denen sowohl die Firma als auch die betreffende MitarbeiterIn profitieren.

Die Profil-Arbeitsplatzhaltung

Die Arbeitsplatzhaltung besteht aus fünf Modulen, die zusammen den ganzen Prozess der Arbeitsplatzhaltung abdecken:



Die Dienstleistungen werden nachfolgend detailliert beschrieben. Die Firma kann alle Dienstleistungen miteinander oder jede einzeln einkaufen.

Bei jeder Dienstleistung werden mit der Auftraggeberin /dem Auftraggeber zusammen die Ziele definiert und die Ergebnisse ausgewertet. Zusätzlich gibt es einen schriftlichen Ergebnisbericht, bei Bedarf auch Zwischenberichte.

Falls sich im Verlaufe der Beratung herausstellt, dass eine Weiterbeschäftigung innerhalb der eigenen Firma nicht möglich/nicht sinnvoll ist, kann Profil – Arbeit & Handicap im Auftrag der Firma die Mitarbeitenden bei der Suche einer geeigneten Anschlusslösung unterstützen (siehe auch Personalvermittlung).

Unsere Beratungsstellen

Region Nordwestschweiz:

Schwarztorstrasse 32
Postfach
3000 Bern 14
Tel. 031 387 55 53/58
charlotte.eyer@proinfirmis.ch

Region Ostschweiz:

Poststrasse 23
Postfach 1544
9001 St.Gallen
Tel. 071 228 49 80
bruno.schnellmann@proinfirmis.ch

Regionalbüro Rapperswil:

Glärnischstrasse 7
8640 Rapperswil
Tel. 071 228 49 81
isabel.germann@proinfirmis.ch

Regionalbüro Buchs:

Bahnhofstrasse 2
9470 Buchs
Tel. 071 228 49 85
josef.koller@proinfirmis.ch

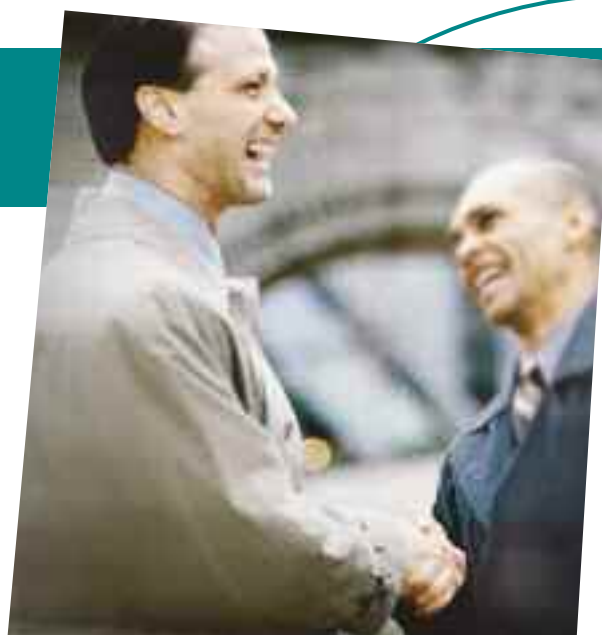
Region Zentralschweiz:

Baarerstrasse 43
6300 Zug
Tel. 041 725 36 56
silvio.baeuerle@proinfirmis.ch

Region Grossraum Zürich:

Gubelstrasse 28
8050 Zürich
Tel. 044 421 40 20
profil@proinfirmis.ch

www.profil.proinfirmis.ch



profil
Arbeit & Handicap

Gubelstrasse 28
Postfach
8050 Zürich
Tel. 044 421 40 20
profil@proinfirmis.ch
www.profil.proinfirmis.ch

Eine Stiftung der Pro Infirmis